Wie werden **Consulting-Unternehmen** zu attraktiven Arbeitgebern?

Jobfaktoren – Das ist Consultants wichtig

Wie wichtig sind folgende Faktoren für Sie persönlich?*

18- bis 30-Jährige

Sicherheit des Arbeitsplatzes



90 %

Leistungsgerechtes Gehalt

86 %

Aufstiegschancen/ Entwicklungsmöglichkeiten



84 %

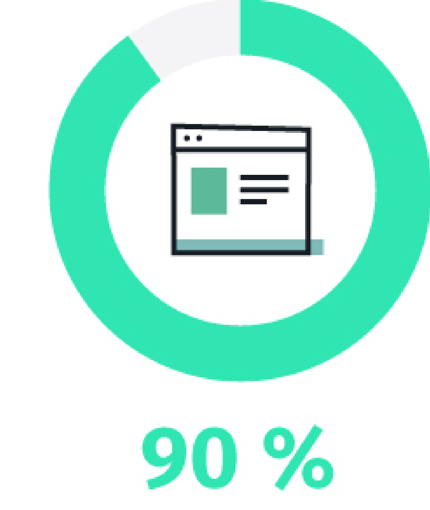
31- bis 45-Jährige

Sicherheit des Arbeitsplatzes



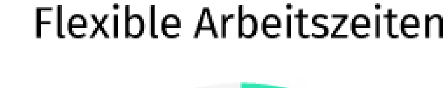
92 %

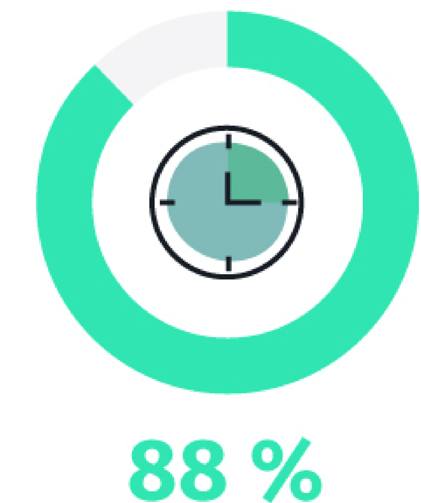
Möglichkeit zur Remote Work



90 %

Flexible Arbeitszeiten





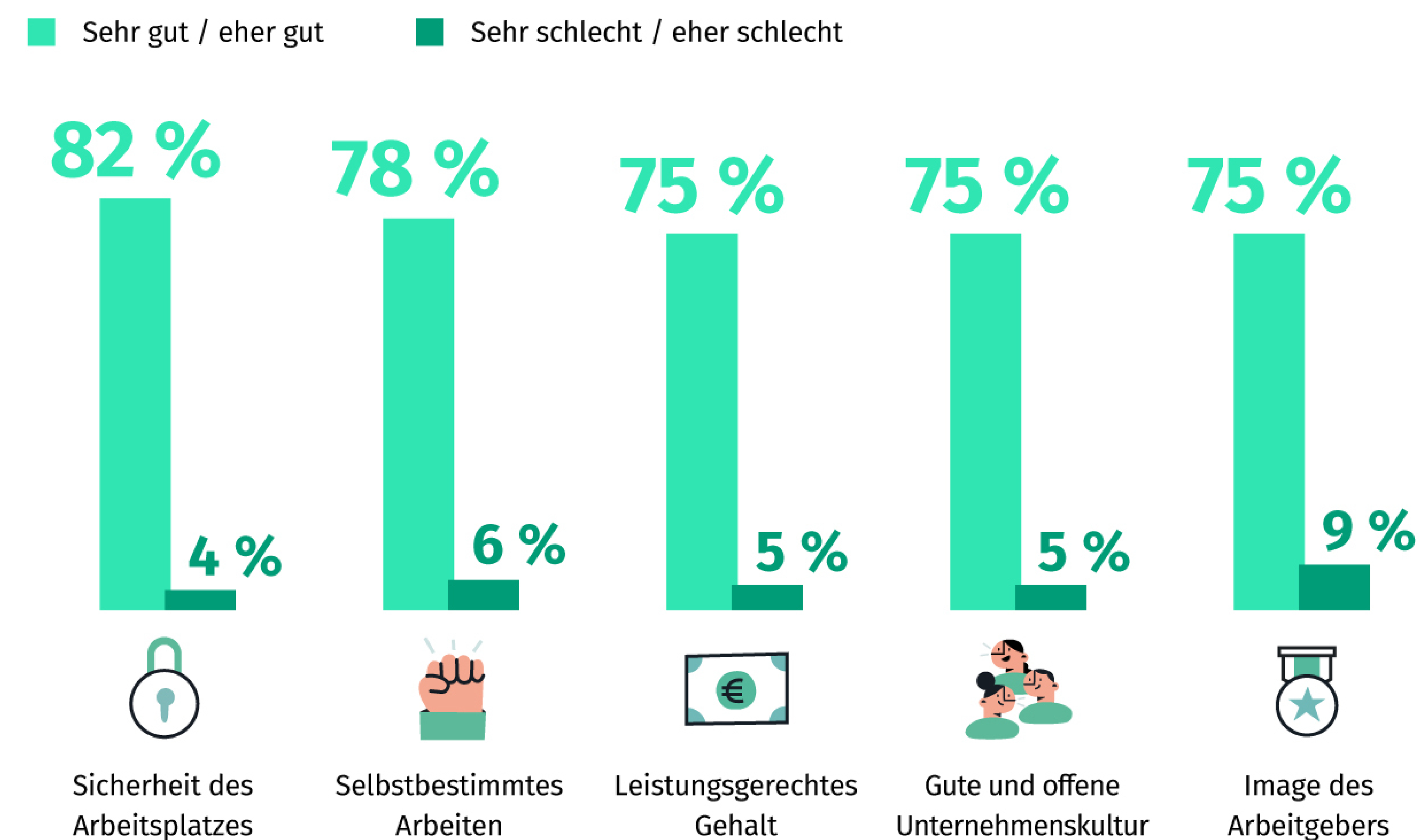
88 %

* Angaben = Sehr wichtig/wichtig. An 100 % fehlende Angaben = weder noch/unwichtig/sehr unwichtig.

Stärken – Wo die Consulting-Branche glänzen kann

Wie bewerten Sie die Umsetzung durch Ihren Arbeitgeber?*

Sehr gut / eher gut — Sehr schlecht / eher schlecht

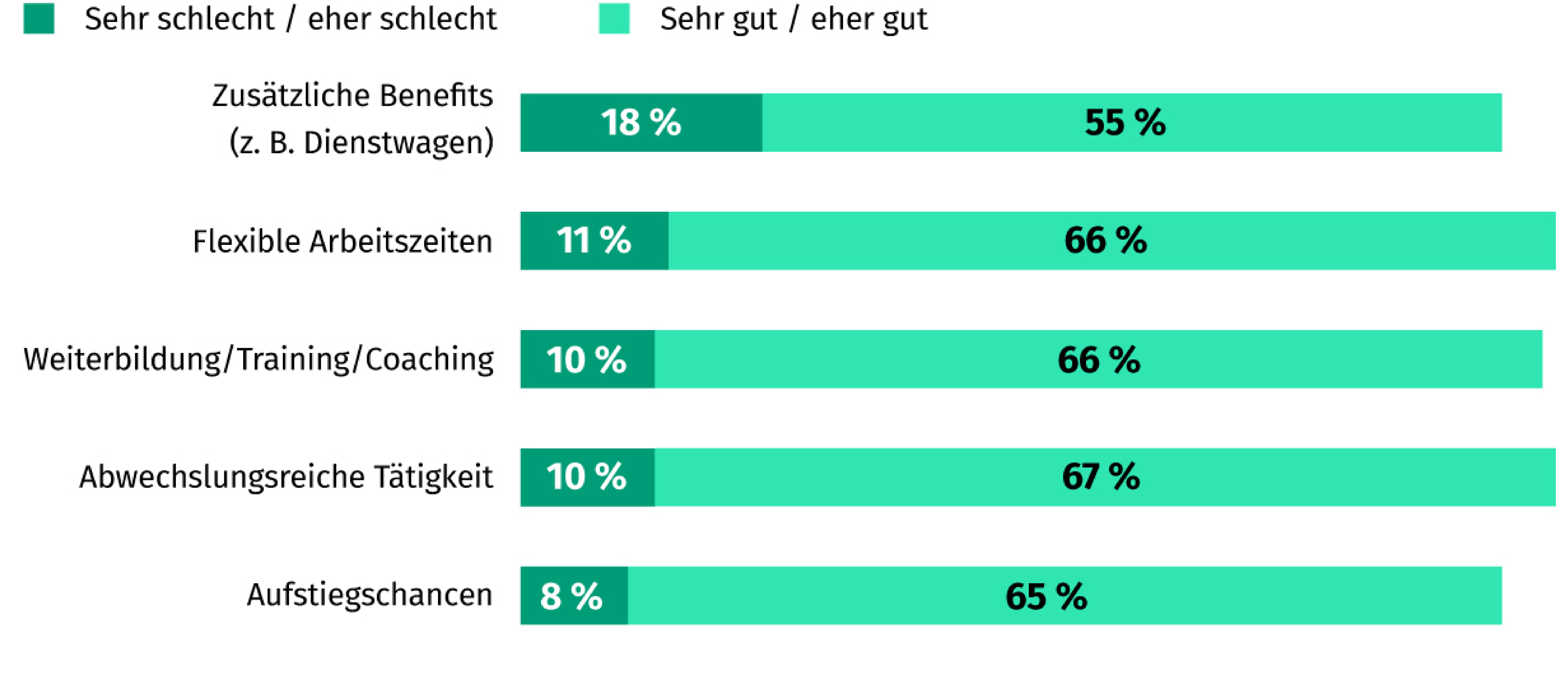


* an 100 % fehlende Angaben = „weder noch".

Potenzial – Wo die Consulting-Branche nachbessern kann

Wie bewerten Sie die Umsetzung durch Ihren Arbeitgeber?*

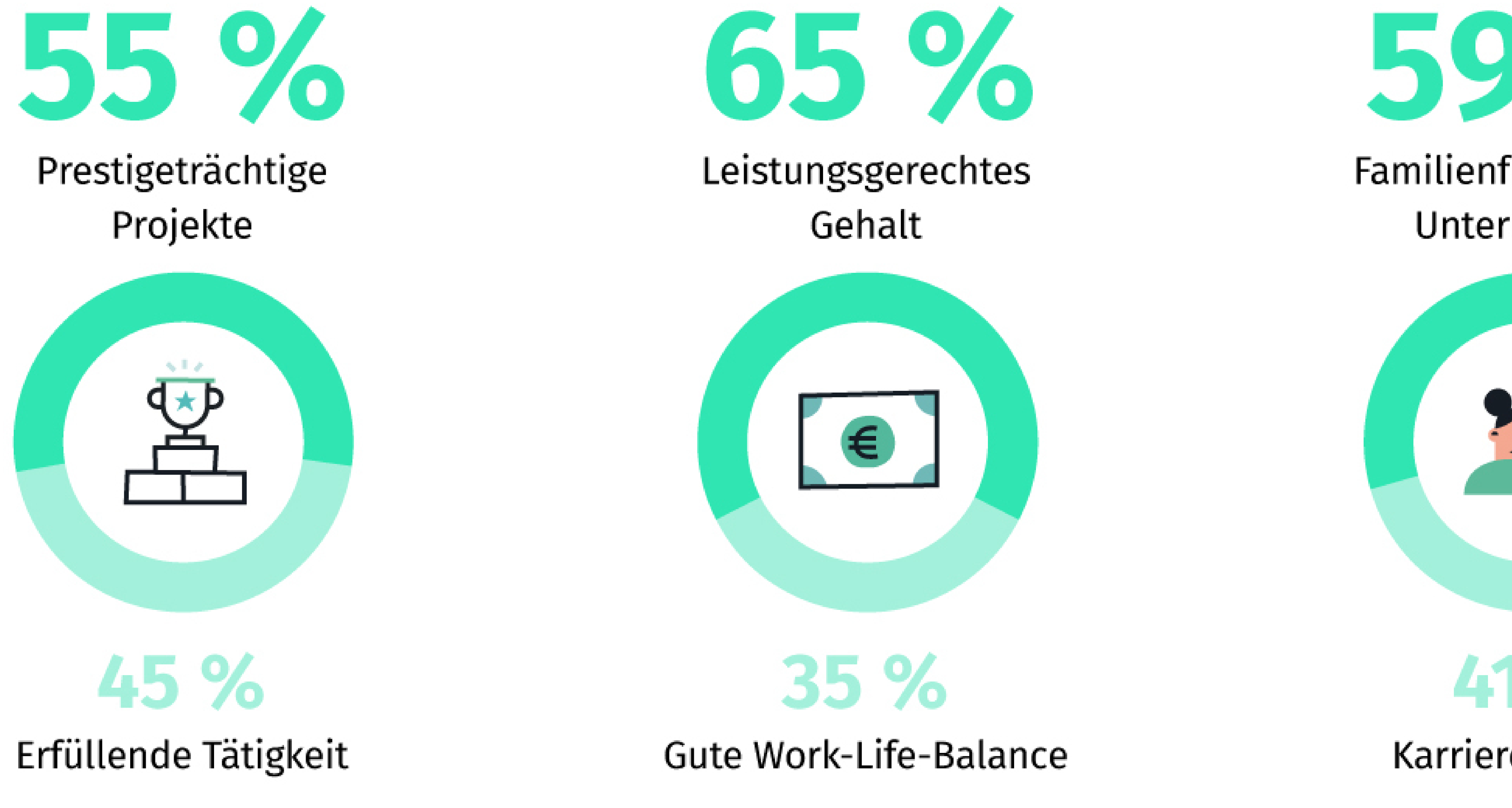
Sehr schlecht / eher schlecht — Sehr gut / eher gut



* an 100 % fehlende Angaben = „weder noch".

Präferenzen – Wie ticken Berater?

Für welchen Aspekt würden Sie sich eher entscheiden?



Nur Antworten von aktiven Unternehmensberatern und Wirtschaftsprüfern.

Quelle:
Repräsentative Online-Befragung von Statista im Auftrag der XING E-Recruiting GmbH & Co. KG (2021)
Befragt wurden 1.000 Arbeitnehmer*innen im Alter von 18 bis 45 Jahren in Deutschland, Österreich und der Schweiz im Zeitraum vom 21. Mai bis 04. Juni 2021.

statista Content & Design | XING E-Recruiting